



**Jun.-Prof. Dr. Kathrin Rosing | Humanwissenschaften**

Dr. Kathrin Rosing übernimmt ab Januar 2014 die im Rahmen der EXIST-Initiative neu geschaffene Juniorprofessur für Psychologie unternehmerischen Handelns. Ihr Diplom in Psychologie erhielt sie 2007 von der Universität Osnabrück. Danach war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Justus-Liebig-Universität Gießen tätig und wechselte 2010 zur Leuphana Universität Lüneburg. 2011 promovierte sie dort in Organisationspsychologie über die Dynamik des Innovationsprozesses und war danach für zwei weitere Jahre als Postdoktorandin tätig. Als Studentin und als wissenschaftliche Mitarbeiterin verbrachte sie Forschungsaufenthalte am Massachusetts Institute of Technology in Cambridge, USA, an der National University of Singapore und an der University of Missouri-Columbia, USA. Der Forschungsschwerpunkt der 1982 im westfälischen Ahaus geborenen Wissenschaftlerin liegt im Bereich der psychologischen Innovations- und Führungsforschung. Dabei untersucht sie unter anderem, wie Individuen, Teams und Führungskräfte mit widersprüchlichen Anforderungen im Innovationprozess umgehen und diese bewältigen. *NNK*